

ZESTAWIENIE PRZEDMIOTÓW REALIZOWANYCH W ZAKŁADZIE WRAZ Z OPISEM STOPNIA OSIĄGALNOŚCI PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA ORAZ PODANIEM PRZYCZYNY NIEPOWODZEŃ.

## PRZYKŁAD:

**Przedmiot:** Fizjoterapia kliniczna w chorobach wewnętrznych w pediatrii

semestr 5 studia I stopnia

**Osiągnięto:** wg studentów 75% złożonych efektów kształcenia (średnia ze wszystkich efektów)

wg prowadzącego 70% (bo np. 30 % studentów ma poprawkę)

**Ile (średnio) godzin pracy własnej potrzebuje student do opanowania przedmiotu?.....godzin**

**Przyczyna niepowodzeń:** wg studentów niewłaściwie dobrane metody dydaktyczne (mało pokazów, demonstracji ćwiczeń, omówień przypadków) studenci ćwiczą sami z pacjentami bez nadzoru dydaktycznego

wg pracowników niedostateczne warunki do prowadzenia ćwiczeń,

**Uwagi dodatkowe:** studenci najczęściej wskazywali na problemy z osiągnięciem EK4 i EK6 (kategoria umiejętności)

### Proponowane działania naprawcze:

**na poziomie Zakładu-** rozmowa Kierownika z pracownikami na temat sposobu prowadzenia zajęć. Ponieważ w sylabusie zapisano prawidłowe metody dydaktyczne, problem wynika prawdopodobnie z nieprawidłowego ich wykorzystywania w procesie kształcenia. Ustalenie zakresu zmian. Ponowna ocena za rok (nauczyciele podpisują się w Protokole na dowód, że przyjmują do wiadomości ustalenia podjęte na Zebraniu).

**Na poziomie Dziekana-** prośba Kierownika Zakładu o zbadanie możliwości poszerzenia bazy dydaktycznej o kolejną placówkę kliniczną.

I kolejny przedmiot.....

### Uwaga!

**Dokumentacja (ankiety studentów, zestawienia) zostaje w Zakładzie (musimy wiedzieć za semestr lub za rok czy podjęte decyzje były trafne i czy stopień osiągalności efektów się zmienił).**

**Kierownik Zakładu pisze pismo kierowane do Dziekana i do WKJK do którego dołącza niniejsze zestawienie oraz informuje o podjętych na poziomie zakładu decyzjach a także formułuje prośby, które może zrealizować w swoim zakresie Dziekan.**

**Podsumowania wpływają do Dziekanatu i do WKdsJK 2 razy w ciągu roku do 30.03 i do 20.07  
każdego roku.**